

Autoridad para detener el trabajo (SWA)

Cada trabajador tiene la autoridad, la responsabilidad, y se podría decir la obligación, de detener inmediatamente el trabajo si observa o percibe actos o condiciones inseguras que son una amenaza directa para sí mismo y para los demás, así como para el equipo y las operaciones.

Cuando una persona deja el trabajo e interviene, puede ser visto por otros a su alrededor como confrontacional, y muchos de nosotros tendemos a rehuirnos por varias razones, que incluyen: opiniones diferentes sobre cómo se ve lo que es "seguro", la relación o falta de relación con los compañeros de trabajo, la dificultad de intervenir con una persona más importante, no querer interrumpir la productividad, y un miedo a lo que otros puedan pensar.

Para superar cualquier resistencia, debemos crear una cultura de "seguridad" donde las personas sean reconocidas positivamente por utilizar el trabajo de parada y no teman la "retribución" / castigo. Además, debe haber una comprensión clara sobre como se ve lo que es "seguro"

para las tareas que se llevan a cabo, a través de medidas tales como entrenamiento, procedimientos, tutoría y seguridad laboral y análisis de riesgos.

Un nuevo empleado de la industria eólica recientemente compartió un incidente que le sucedió a él y a un compañero de trabajo:

Los dos trabajadores tenían la tarea de realizar una inspección de palas. Cuando comenzaron a entrar, el Técnico 1 (el nuevo trabajador) tenía ambas piernas adentro y estaba de pie mientras lo hacía, por lo que la pala se inclinó inesperadamente, moviéndose 1 grado. Cuando esto ocurrió, el pie derecho del Técnico 1 estaba sentado entre pernos muy grandes que estaban dispuestos en un anillo

alrededor del perímetro de la pala, uniéndolo al girador. Cuando la pala se inclinó, se llevó su pie con ella, pero como solo lanzó 1 grado, el técnico no resultó herido. La posibilidad de que su pie fuera severamente arrancado o incluso quitado si la pala se había inclinado más, estaba claramente ahí.

Los técnicos inmediatamente dejaron la pala y se comunicaron por radio con el Asesor Técnico de Campo (TFA) que estaba controlando el bloqueo electrónico del rotor y la pala, para informar de este incidente y discutir lo que sucedió. Resultó que el TFA había lanzado inadvertidamente la pala, pero esta no fue la única razón de este incidente. Como dijo el nuevo técnico, "sabía que no estábamos preparados adecuadamente para hacer este trabajo y debería haberlo dicho". Aunque he sido entrenado en LOTO general, nunca había sido entrenado en el procedimiento específico para bloquear este tipo de turbina y a pesar de que mi compañero de trabajo tenía más experiencia que yo, él tampoco. Ninguno de nosotros lo había leído y nunca se nos hizo disponible. Esto debería haberse discutido en el análisis de seguridad en el trabajo porque al observar el procedimiento, los 3 no seguimos los pasos adecuados. Esto solo demuestra que no estábamos preparados adecuadamente. ¡Debería haberlo sabido mejor!"

Todos hemos experimentado personalmente incidentes en los que estábamos que las "cosas" no estaban del todo bien, pero de ahí (n, vtsi6ni cop T60092 0 62 2 r]Tues)y(e la segusun un no3(nd